

Convocatoria para provisión de la de provisión del puesto de Dirección Corporativa de la Corporación Extremeña de Medios Audiovisuales.

Objeto

La presente convocatoria tiene por objeto la provisión del puesto de Dirección Corporativa de la Corporación Extremeña de Medios Audiovisuales., de conformidad con lo dispuesto en el artículo 13 f) de la Ley 3/2008, de 16 de junio, por la que se regula la empresa pública "Corporación Extremeña de Medios Audiovisuales" y demás legislación vigente

Bases

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 13 f) de la Ley 3/2008, de 16 de junio, que regula la empresa pública "Corporación Extremeña de Medios Audiovisuales" corresponde a la dirección general "organizar la dirección de la Empresa Pública y de sus sociedades filiales y nombrar con criterios de profesionalidad el personal directivo, informando previamente al Consejo de Administración, así como acordar su cese". De acuerdo con los principios rectores del sector público a fin de acreditar la idoneidad de la persona candidata que haya de ser nombrada se efectúa la presente convocatoria.

El puesto de trabajo que, forma parte del organigrama de dirección, se provee conforme a los citados principios, sin perjuicio de aplicar la debida discrecionalidad técnica para conformar los puestos de mando en cuanto que forma parte de la potestad de dirección de la empresa. Los puestos de libre designación están fuera del ámbito de aplicación del convenio colectivo de la empresa.

Requisitos

- 1) Podrán participar en la convocatoria las personas que dentro del plazo de presentación de solicitudes reúnan los siguientes requisitos:
 - a) Cumplir las exigencias de capacidad para contratar establecidas en el artículo 7 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores,

aprobado mediante el Real Decreto-Legislativo 212015, de 23 de octubre.

- b) No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial, por sentencia firme, para empleos o cargos públicos o para el ejercicio de las funciones propias del puesto que se convoca, o bien por haber sido despedido/a disciplinariamente. En el supuesto de ser nacional de otro Estado, no hallarse en situación de inhabilitación o equivalente ni bajo sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
 - c) Poseer nacionalidad española o de cualquier otro país miembro de la Unión Europea o de algún Estado en el que en virtud de tratado internacional sea de aplicación la libre circulación de trabajadores/as. Asimismo, también podrán participar aspirantes nacionales de otros Estados que residan legalmente en España conforme a la legislación vigente. Las personas que carezcan de la nacionalidad deberán acreditar el conocimiento de la Lengua española mediante certificación oficial equivalente al C 1 del Marco Común Europeo de Referencia (MCER) del Consejo de Europa.
 - d) Ser mayor de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
 - e) Estar en posesión del título de Título de Licenciatura o Grado en ADE, Derecho, Ciencias Económicas, o Ciencias Empresariales (o Licenciaturas o Grados equivalentes) convenientemente homologados por el Ministerio de Educación y Formación Profesional, o equivalente
 - f) Tener una experiencia laboral mínima de 4 años en puestos de gestión y responsabilidad, de las que al menos 2 años sean en empresas y sociedades públicas de ámbito autonómico y/o nacional, mediante contratación directa.
 - g) Tener capacidad funcional necesaria para el desempeño del puesto a cubrir.
 - h) Estar en posesión vigente del carnet de conducir B
- 2) Las personas participantes deberán reunir todos los requisitos exigidos para el desempeño del puesto objeto de esta convocatoria y las condiciones generales de la misma a la fecha de finalización del plazo de presentaciones de solicitudes, mantenerlos durante el desarrollo del

procedimiento hasta el nombramiento y acreditarlos, en caso de ser designado para el puesto.

- 3) La participación de esta convocatoria supone la aceptación íntegra de sus bases.

Descripción del puesto

Descripción del puesto: Deberá definir, planificar y gestionar las contrataciones, la gestión económica y contable, así como los recursos humanos de las distintas entidades que integran el Grupo Corporación Extremeña de Medios Audiovisuales. Asimismo, deberá velar por la solvencia jurídica de todas las actuaciones que el grupo lleve a cabo, así como por la viabilidad económica y sostenibilidad del mismo.

Coordina las áreas integrantes de los servicios corporativos que están bajo su responsabilidad: Contabilidad, Finanzas, Presupuestos, Tesorería, Administración, Personal, Asesoría Jurídica y Control de Gestión, así como aquellas que le delegue la Dirección General.

Debe participar en la planificación estratégica del Grupo, así como dirigir la auditoría interna continua para supervisar el cumplimiento de la normativa legal, y los manuales de procedimientos internos, así como la elaboración y supervisión del presupuesto anual reportando directamente a la Dirección General.

Deberá proponer a la Dirección General las políticas de gestión, normativas de funcionamiento y procedimientos internos y realizar y presentar a la Dirección General los distintos cuadros de mandos sobre los estados financieros, de recursos humanos y contrataciones, así como los distintos informes exigidos por toda la legislación vigente.

Misión del puesto:

Dirigir las áreas de Recursos Humanos, Asesoría Jurídica, Contabilidad y Económica del grupo de empresa, alineándolas con la estrategia general de la organización, su propósito, misión, visión y valores.

- Tipo de jornada: completa
- Horario: 08:00 a 15:30 (Flexible)
- Sede: Mérida
- Superior jerárquico: Dirección General

Responsabilidades y funciones:

- Coordinar las áreas integrantes de los servicios corporativos que están bajo su responsabilidad: Contabilidad, Finanzas, Presupuestos, Tesorería, Administración, Personal, Asesoría Jurídica y Control de Gestión.
- Participar en el proceso de planificación estratégica del Grupo.
- Dirigir la auditoría interna continua para supervisar el cumplimiento de la normativa legal, así como los manuales de procedimientos internos.
- Elaboración y supervisión del presupuesto anual reportando directamente a la Dirección General.
- Proponer a la Dirección General las políticas de gestión, normativas de funcionamiento y procedimientos internos.
- Preparar y presentar a la Dirección General los estados financieros y los informes exigidos por toda la legislación vigente
- Todas aquellas tareas que le encomiende la dirección general

Competencias claves:

- Planificación y organización
- Conciencia organizacional
- Liderazgo
- Habilidades de comunicación
- Visión estratégica
- Desarrollo de equipos
- Discreción
- Pensamiento analítico
- Toma de decisiones
- Responsabilidad
- Gestión de equipos
- Habilidades de negociación

Proceso de selección

Aquellas personas interesadas podrán presentar sus candidaturas, en un plazo de 6 días naturales a contar desde el siguiente a la publicación en el DOE de la presente convocatoria, enviando su solicitud de participación al correo electrónico convocatorias@canalextramadura.es, en la misma deberá adjuntar informe de vida laboral actualizado emitido por el organismo público competente en los últimos tres meses desde la publicación en el DOE de esta convocatoria, el currículum profesional, la declaración responsable de poseer la documentación acreditativa de los méritos y de la experiencia reflejada en el currículum, con un desglose de la misma con periodos temporales fijados y empresas o entes donde se haya realizado.

En el caso de resultar elegido/a, se deberá aportar la siguiente documentación obligatoria en un plazo máximo de 6 días naturales una vez comunicada la elección:

- a) Título, copia de la titulación académica o del resguardo de haber abonado los derechos para su expedición en el caso de encontrarse en condiciones de su obtención.
- b) Declaración responsable de no haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial, por sentencia firme, para empleos o cargos públicos o para el ejercicio de las funciones propias del puesto que se convoca, o bien por no haber sido despedido/a disciplinariamente. En el supuesto de ser nacional de otro Estado, no hallarse en situación de inhabilitación o equivalente ni haber bajo sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- c) Declaración responsable de poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño del puesto de trabajo.
- d) DNI o NIE.
- e) Currículum vitae actualizado.

El sistema de selección constará de las siguientes fases, que tendrán carácter eliminatorio y cuyas puntuaciones serán acumulables a las que se pudieran obtener en las fases siguientes:

- 1) Una primera fase consistente en una valoración de méritos, hasta un máximo de 40 puntos. Para la valoración de méritos de formación complementaria y experiencia profesional se tendrán en cuenta las siguientes temáticas inequívocamente reseñadas: Ley de Contratos del Sector Público, legislación laboral, Ley General de Presupuestaria, Ley General de Subvenciones, Ley de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, plan general de contabilidad, Ley de Auditoría de Cuentas, normativa fiscal, sistema de gestión ERP, sistema de gestión de nóminas, contabilidad, fiscalidad, nóminas, seguros sociales, contratación Pública, auditoría, control de Gestión, dirección de proyectos, bussiness intelligence.

Dentro de esas temáticas se realizará la valoración de acorde al siguiente baremo:

A) Formación Complementaria: Valoración toda la formación complementaria. Se valorará aquella que guarde una relación inequívoca con la descripción funciones y responsabilidades reseñadas en esta convocatoria, hasta un máximo de 10 puntos. Para que sea tenida en cuenta deberá acreditarse que la duración ha sido igual o superior a 10 horas y se valorará conforme al siguiente baremo:

Puntos	Duración de la Formación
1	Formación de $\geq 10h < 30h$
2	Formación de $\geq 30h < 60h$
3	Formación de $\geq 60h < 100h$
4	Formación de $\geq 100h < 300h$
5	Formación de $> 300h$
10	Formación postgrado, Máster Universitario o doctorados universitarios equivalentes o MBA 60 ECTS Ó 600H en las materias inequívocamente relacionadas con la descripción del puesto y sus funciones

B) Experiencia Profesional. No se admitirán prácticas laborales, ni becas relacionadas con el perfil. Sólo se valorará la experiencia laboral acumulada en puestos de gestión y responsabilidad. Se podrá obtener hasta un máximo de 30 puntos, según el siguiente baremo: 2,5 puntos por semestre completo en la administración pública, empresas y sociedades públicas de ámbito autonómico y/o nacional, y 1 punto por semestre completo trabajado en el sector privado. Los cuatro años de experiencia exigidos como requisito para acceder a la presente convocatoria no serán computados, comenzando a aplicarse la puntuación desde el quinto año de experiencia laboral en las áreas enumeradas.

2) Una segunda fase, entrevista personal con la Dirección General o en la persona que delegue hasta un máximo de 40 puntos. Se valorará especialmente:

- a) Propuesta de gestión para la plaza convocada. En el que se tendrá en cuenta, los objetivos que se proponen y la forma de llevarlos a cabo.
- b) Adecuación del perfil al desarrollo de tareas del puesto

- c) Liderazgo, gestión de equipos de trabajo y capacidad negociadora
- d) Motivación, resiliencia e inteligencia emocional

El puesto convocado podrá ser declarado desierto si ninguna de las personas aspirantes reúne los requisitos exigidos o no son consideradas idóneas para el desempeño del mismo.

Las personas aspirantes recibirán comunicación vía email de su estado: seleccionado o no.

En el caso de ser elegido/a, deberá aportar la documentación necesaria que verifique lo expresado en el currículum y reflejado en las declaraciones responsable, en caso contrario podrá ser excluido de la misma.

En virtud de lo establecido en la medida N° 5 del II Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la Corporación Extremeña de Medios Audiovisuales, y con el objetivo de mantener el equilibrio entre ambos en el equipo directivo, en igualdad de méritos y capacidades, se contratará al sexo subrepresentado en las distintas categorías. Este criterio es aplicable en cada una de las fases del proceso de selección

Comisión de valoración

La comisión de valoración estará formada por el/la Responsable de Gestión y Planificación de RRHH, un/una titulado/a superior en derecho y el Gestor/a de Proyectos y Participación Ciudadana. Para las tareas de baremación automática (méritos) se podrá contar con personal administrativo de Canal Extremadura, así como de especialistas externos.

Canal Extremadura y la Comisión de Valoración velarán por garantizar la confidencialidad de todos los participantes, especialmente los no seleccionados en el proceso de esta convocatoria, que únicamente serán utilizados en el ámbito de la comisión de selección y personas implicadas a efectos de valoración.

Plazos participación

- 1) Las personas interesadas podrán dirigir sus solicitudes hasta las 23:59 horas del sexto día natural siguiente a la publicación en el DOE del anuncio de esta la convocatoria mediante correo electrónico a la dirección: convocatorias@canalextramadura.es, **conteniendo el currículum toda la información relevante para poder realizar la valoración del mismo que aparece en esta convocatoria**, con una auto baremación en base a la

información reflejada en el currículum, así como **la declaración responsable sobre la veracidad del contenido del mismo** .

- 2) Toda la documentación deberá aportarse en formato PDF. Será necesario designar en la solicitud una dirección de correo electrónico y número de teléfono de contacto, a los efectos de cursar todas las posibles comunicaciones derivadas del presente proceso.

Contratación e incompatibilidades

La persona candidata seleccionada será nombrada por el Director General de la Corporación Extremeña de Medios Audiovisuales, una vez seleccionada por la Comisión de Valoración, e informado previamente al Consejo de Administración.

El personal directivo no podrá ejercer durante la vigencia del contrato actividades profesionales, debiendo desempeñar su actividad con dedicación plena y exclusiva a la entidad estando sometido al régimen es de conflictos de intereses y responsabilidades previstos en la legislación vigente.

Protección de datos personales

En cumplimiento de los artículos 13 y 14 del Reglamento General Europeo de Protección de Datos (UE) 20161679, de 27 de abril de 2016, y del artículo 11 de la Ley Orgánica 312018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales; le proporcionamos la siguiente información básica de las características del tratamiento de los datos personales recogidos:

- Responsable: Identidad: Sociedad Pública de Radiodifusión y Televisión Extremeña, S.A.U. NIF: A06446447. Dirección: Avenida de las Américas núm. 1. Teléfono: 924387650. Correo electrónico: protecciondedatos@canalextremadura.es
- Finalidad: Proceso de datos de la selección del procedimiento.
- Legitimación: Consentimiento de la persona interesada para este fin específico
- Destinatarios: No se cederán datos a terceros, salvo obligación legal.
- Conservación de los datos: Los datos proporcionados se conservarán hasta la adjudicación de un puesto de trabajo o hasta que se ejerza el derecho de cancelación.

- Derechos: De acceso, rectificación, supresión, así como otros derechos, según se explica en la información adicional.
- Política de Privacidad de la web: <https://www.canalextramadura.es/politica-de-privacidad-y-cookies>
- Décima. Publicidad de la convocatoria

Las presentes bases se difundirán en el Portal de la Corporación Extremeña Medios Audiovisuales, en la Sección Empleo <https://www.canalextramadura.es/corporacion/seleccion-de-personal>.

Asimismo, para su mayor difusión, adicionalmente, se publicará un anuncio en el Diario Oficial de Extremadura. Del mismo modo, Canal Extremadura podrá utilizar cualquier otro medio que considere oportuno para dar difusión a la presente convocatoria.